



Visie doorontwikkeling EBTH 2022 en verder





Aanleiding

Het is 2 voor 12 voor de Haagse economie. De komende collegeperiode wordt cruciaal. De keuze is: herstel na de coronacrisis en versterken van de brede welvaart of allerlaatste blijven in de lijst van economische ontwikkeling in de verschillende regio's van Nederland. Als er nu niet fundamenteel iets gebeurt om welvaart en welzijn van Hagenaars en Hagenezen te bevorderen, roept Den Haag de problemen van minder bedrijvigheid en toegenomen werkloosheid over zichzelf af. En dat willen we niet. 2021 vormde voor de Economic Board The Hague dan ook het moment voor een herbezinning van onszelf, ons handelen en hetgeen we opleveren. De komst van een nieuwe voorzitter per 1 mei vormde een natuurlijk moment om die nieuwe rol ook daadwerkelijk gestalte te geven. De board is meer dan alleen een voorzitter en boardleden zullen zich in de toekomst dan ook sterker naar buiten toe profileren. De board heeft nadrukkelijk de behoefte om meer impact te maken en zo haar bijdrage voor de stad, haar ondernemers en haar inwoners te verstevigen.

De board in het Haagse speelveld

Den Haag kent vele netwerkorganisaties en vertegenwoordigers van diverse typen bedrijfsleven. Daarmee kan de vraag ontstaan in hoeverre die organisaties anders zijn dan de Economic Board The Hague en waarin ze juist overlappen.

Overlap is er, alle clubs en organisaties richten zich op een beter Den Haag, elk vanuit een specifieke achterban of met een gerichte sectorale focus. Veelal gaat het dan om een deelbelang dat behartigd wordt. De EBTH deelt de ambitie om de stad net een stukje beter te maken. De manier waarop de board dat doet, en met welke partijen verschilt echter van andere organisaties in de stad. De board dient daarin het algemene belang van de Haagse economie. De board is een denktank, een adviesorgaan en leden van de board zijn ambassadeurs van de Haagse economie. Leden van de board doen dit onbezoldigd en op persoonlijke titel, met als gezamenlijk doel om de Haagse economie voor haar inwoners te versterken. De leden van de board vertegenwoordigen een brede achterban: van MKB tot multinational, van start-up tot gevestigde organisatie en van onderwijs tot veiligheid. Juist door die diversiteit, onafhankelijkheid en de passie van de boardleden krijgen we dingen voor elkaar: wij krijgen partijen aan tafel. Dat hebben we in de afgelopen jaren thematisch gedaan middels onze boardcircles of via het initiatief van The Hague Connected waarbij de acht grootste bedrijven van Den Haag met elkaar om tafel zitten. Dit is juist gelukt doordat de board een



onafhankelijke rol heeft, dicht tegen de politiek, maar tegelijkertijd ver genoeg er vandaan. Leden van de board betalen geen lidmaatschap: zij investeren hun eigen tijd. Daarmee heeft de board ook geen verplichtingen jegens haar eigen leden die de doelen al dan niet kunnen beïnvloeden. De kleine groep boardleden maakt de groep slagvaardig en de besluitvorming overzichtelijk. Het enthousiasme onder de boardleden om door te gaan is onverminderd groot, net als de motivatie. Een ook de gemeente Den Haag ziet de meerwaarde van de board, zoals gecommuniceerd per brief eind 2020. Onze eigen motivatie, gecombineerd met de uitgesproken waardering van de gemeente Den Haag, maakt dat dat wij ons graag de komende jaren blijven inzetten voor het versterken van de Haagse economie. Hoe we dat willen gaan doen wordt beschreven in voorliggend visiestuk.

In de gesprekken die de afgelopen tijd gevoerd zijn, wordt onze board vaak vergeleken met andere boards uit het land. Daarin is sprake van cherrypicking: waarom neemt de EBTH niet dit over van deze board en iets anders van die andere board. Het antwoord daarop is simpel. Als voorbereiding op deze visie hebben wij verkennde gesprekken gevoerd met andere boards. De conclusie die daaruit getrokken kan worden is dat alle boards anders georganiseerd zijn. Van grootschalige organisaties met 60 man op de payroll tot boards die werken voor een hele pro-

vincie. Van inkomsten uit meerdere gemeenten, tot inkomsten uit partnerlidmaatschappen. Het takenpakket is al net zo divers en mede ingegeven door de manier waarop al deze steden en regio's hun speelveld hebben georganiseerd. Werkzaamheden die in Den Haag door Stichting Binnenstad, de gemeente zelf of The Hague & Partners worden opgepakt, vallen in andere steden onder het takenpakket van de board. Ook de afhankelijkheid en de invloed van de gemeente verschilt. Diverse boards vallen onder de verantwoordelijkheid van de burgemeester en werken portefeuille overstijgend. De burgemeester is soms zelfs voorzitter van een board, waarmee de rol van de gemeente aanzienlijk anders is dan in ons geval.

Onze board kenmerkt zich door onafhankelijkheid. Door leden die zich met passie inzetten voor de stad. Die dat onbezoldigd doen en in hun eigen tijd. Een board die oprecht betrokken is bij de stad, bij haar ondernemers en bij haar inwoners. En die energie krijgt van het net weer een stukje beter maken van diezelfde stad. Betekent dat dat we niet openstaan voor veranderingen van verantwoordelijkheden, van rollen en van taken? Nee, zeker niet. Maar een andere inzet vereist een andere opzet en die gaat breder dan alleen de organisatie van de EBTH. Dus zolang wij op deze manier, met deze board, met deze werkverdeling, met deze portefeuillehouder en met dit budget blijven werken, zullen

wij georganiseerd zijn zoals we dat in deze visie uiteen zetten. Onze passie en onze betrokkenheid bij onze stad staat daarin buiten kijf.

Brede welvaart

De Economic Board The Hague heeft zoals de naam al zegt een sterke focus op de economie van Den Haag. Maar wat valt er precies onder economie en wat niet? In de praktijk is het begrip economie niet zo eenvoudig af te bakenen. Want vele dossiers raken aan economie. Investerings in werkgelegenheid hebben positieve effecten op de gezondheid van mensen, op het gevoel van veiligheid, op leefbaarheid van wijken et cetera. Immers, iemand met een vaste baan kan beschikken over een woning en zorgt voor leefbaarheid in de wijk. Hij of zij heeft een nuttige tijdsbesteding en een stabiel inkomen en vervalt daarmee minder snel in de criminaliteit. Een baan zorgt voor zekerheid en heeft positieve invloed op de (mentale) gezondheid. Daarmee durven wij te stellen dat als je kiest voor zorg, dan moet je ook kiezen voor economie. Kies je voor wonen, dan is het logisch om ook te kiezen voor economie. Kies je voor veiligheid, dan hoort economie daarbij. Kies je voor mobiliteit, vergeet de economie dan niet.

Er zijn zodoende veel onderwerpen die sterk raken aan economie en dat blijkt ook uit de dossiers waar we de afgelopen jaren op hebben ingezet. Van werkgelegenheid naar vestigingskli-

maat en van mobiliteit naar wijk economie en inclusiviteit. Het is dan ook tijd om ons speelveld te omschrijven zoals de reële situatie is: de board richt zich op de brede welvaart van Den Haag. Daarin zoeken we ook nadrukkelijk naar een bredere samenwerking met andere taakgebieden dan alleen economie.

Brede welvaart is een veelomvattend begrip, maar dekt volledig de lading van de doelen van de board en de focusgebieden. Brede welvaart is niet alleen inkomen, werkgelegenheid en ondernemerschap maar ook onderwijs, milieu (duurzaamheid, energietransitie), mobiliteit en veiligheid (cybersecurity). Het is alles dat bijdraagt aan een sterke stad en welvaart en welzijn voor haar inwoners.

De board kiest voor een geografische focus: de brede welvaart van de stad Den Haag en haar inwoners staat centraal in alles wat we doen. Er is al een flink aantal spelers actief op regionaal niveau. De kracht van onze board zit hem in de verbinding met de stad. Echter kijken we bij regionale samenwerking altijd naar het belang van Den Haag en dat belang zetten we voorop. Draagt samenwerking met een regionale speler





bij aan de welvaart in Den Haag? Dan kiezen we ervoor onze beschikbare tijd en energie daarop in te zetten, zo niet dan richten we ons op andere zaken die wel dat doel dienen. Hierin hanteren we een pro-actieve instelling. We gaan op zoek naar samenwerkingen met buurtgemeenten op dossiers waarvoor Den Haag dat nodig heeft of die kansrijk zijn.

Rollen

Voorheen was de inzet van de Economic Board The Hague verdeeld over drie duidelijke kernrollen: gevraagd en ongevraagd advies, ambassadeur van de stad en het initiëren van projecten. Echter door de koerswijziging en doorontwikkeling van de EBTH zal de focus meer gaan liggen op de eerste twee rollen: de advies- en ambassadeursrol.

• Adviseur

We zetten, net als in afgelopen jaren, in op het geven van gevraagd en ongevraagd advies over het economisch beleid van de stad. Daarin neemt de board een rol aan die meer gericht is op de vraag: hoe kunnen we helpen? Brede welvaart staat centraal en adviezen kunnen programma-overstijgend zijn. We kiezen onze eigen thema's, maar vragen ook actief aan spelers in de stad om met thema's bij ons te komen. De mogelijkheid voor het maken van impact voor Haagse ondernemers en inwoners speelt een belangrijke rol in de uiteindelijke keuze waar we

op in gaan. We behouden de rol van onafhankelijke denktank met het belang van de stad voorop. De gemeente Den Haag is daarin nadrukkelijk een samenwerkingspartner. De board hanteert een tweetrapsinstelling voor wat betreft het geven van advies. We behouden de slagvaardigheid van een kleine board die impact maakt, maar zorgen voor een schil om ons heen die we in kunnen zetten op thema's wanneer we een breed gedragen advies willen geven. Later in dit stuk gaan we daar meer op in.

Alle boardleden hebben kennis van zaken. Kennis van de thema's waar zij actief in zijn en een passie voor hebben. Een aantal van onze boardleden werkt echter voor een organisatie met een brede kennistak. Kennis over brede welvaartsaspecten die we in willen zetten voor de stad en die we in zullen zetten voor de stad. Zo maken we optimaal gebruik van dat wat er al is binnen de board en daar profiteren ondernemers en inwoners van Den Haag van.

Aan de hand van een jaaragenda zal er periodiek door de board advies worden gegeven op actuele en toekomstige thema's. De agenda bevat zowel nationale- als regionale ontwikkelingen en zal daarnaast voorzien zijn van lokale input o.a. uit het lange termijnoverzicht van de gemeente Den Haag. Hierbij ligt de focus op de speerpunten van de stad en aandachtspunten binnen het college.





• **Ambassadeur**

De board blijft, zoals het in de afgelopen periode veelvuldig heeft gedaan, actoren en partijen in de stad bij elkaar brengen, verbinden en zoeken naar de gezamenlijke belangen. Opmerkelijk is is dat in de stad veel partijen niet van elkaar weten waarmee zij zich bezighouden, terwijl een gezamenlijke aanpak vaak effectiever en efficiënter kan zijn. Hier ziet de board een belangrijke taak voor zichzelf weggelegd.

Het uitdragen van het belang van de Haagse economie in de stad en daarbuiten, wordt nog meer een aandachtspunt dan voorheen. Daarin kijken we ook over de grenzen: wanneer dat van meerwaarde is, zetten we ons in voor het aantrekken van nieuwe (internationale) bedrijven naar de stad. Daarvoor benutten we graag onze kennis en netwerken. Ook hebben we een groot hart voor Den Haag Zuidwest, en maken we ons hard voor investeringen in en verbeteringen van de leefbaarheid van alle inwoners van deze wijk.

Voor onze ambassadeursrol doen we een groter beroep op de boardleden. We dragen de belangen van de Haagse economie en de board sterker uit. Eenieder doet dat vanuit zijn eigen rol, functie en passie. Onderwerpen die leven onder de boardleden pakken we intensiever op en we brengen boardleden meer in positie om hun eigen visie daarop uit te dragen dan wel hun passie erover uit te spreken.

• **Projecten: initiëren, combineren, accelereren**

Voorheen hadden we een sterke focus op onze projectenrol. We namen vaak zelf het initiatief om iets te ontwikkelen en hadden daar ook financiering voor beschikbaar. In de nieuwe situatie kan de board nog steeds kansrijke projecten initiëren, combineren en/of accelereren, maar doen we dat altijd in overleg met de gemeente Den Haag. De board heeft hier geen eigen financiële middelen voor beschikbaar en maakt dus per project de balans op. Hierin wordt altijd gekeken naar de toegevoegde waarde en de impact die een project kan hebben op de Haagse welvaart. We werken met projectplannen en zoeken naar externe financiering. Onderdeel van deze financiering kan eventuele (aanvullende) urenbesteding van de uitvoeringsorganisatie of een extern projectbureau zijn. Voor elk project worden samenwerkingspartners gezocht: dat is een belangrijke voorwaarde voor het uiteindelijke succes.

Organisatie

De board blijft bestaan uit maximaal 12 boardleden, die op persoonlijke titel deelnemen. Wat hen samenbrengt is een groot hart voor de stad Den Haag en een bereidheid om daar



een bijdrage aan te leveren. De boardleden zijn bereid om hun eigen netwerken in te zetten en vestigen waar mogelijk de aandacht op de stad. Onder leiding van een onbezoldigd voorzitter, versterkt door een dagelijks bestuur, komen zij meerdere keren per jaar bijeen. Niet alleen om te praten, maar zeker ook om te doen. We kijken tevreden terug op een jaar als er concrete voorbeelden zijn van waardevolle bijdrages aan de brede welvaart van Den Haag.

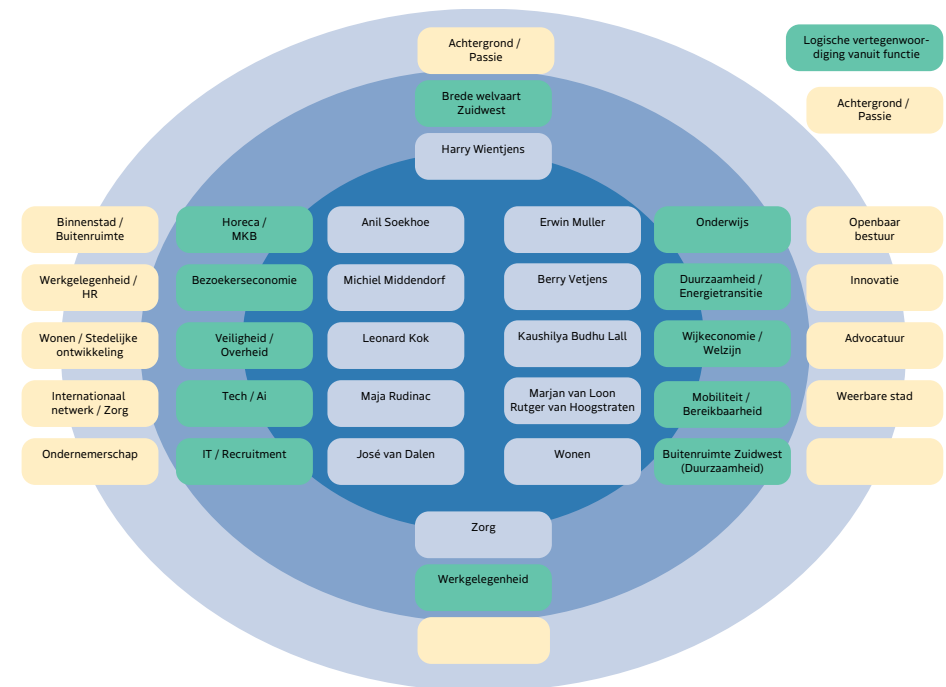
De board wordt ondersteund door een uitvoeringsorganisatie die zaken voorbereid, ondersteuning biedt, verslag legt en ten dienste staat van de boardleden.

Op dit moment bestaat de board uit 10 leden die samen een goede vertegenwoordiging zijn van de verschillende typen bedrijven en bedrijvigheid in Den Haag. Om echt te kunnen spreken van inzet op het domein van brede welvaart, is echter nog input van de zorgkant (immers ook een grote werkgever in Den Haag) als van wonen. De komende periode zal dan ook worden ingezet om de board uit te breiden met vertegenwoordigers van deze twee domeinen.

Werkwijze

De board zal in haar nieuwe rol veel meer de functie van (onafhankelijke!) netwerkorganisatie op zich nemen. De board is gericht op het maken van impact voor de Haagse economie. Dat doen we met de vaste groep van boardleden, zeker als het gaat om prikkelende adviezen of boodschappen. Echter zijn er ook situaties waarin het krachtiger is als ons advies of onze oproep namens een bredere vertegenwoordiging van het Haagse bedrijfsleven komt. Daarom zetten we in op het creëren van een tweede schil van connecties om ons heen, die we, indien nodig en op onderwerp, kunnen inzetten voor advies. We doen daarin een nadrukkelijk beroep op onze boardleden, gezien de beperkte capaciteit van de voorzitter en de uitvoeringsorganisatie. Op basis van eigen kennis, kunde en passie zijn alle boardleden gekoppeld aan een paar thema's en worden zij gevraagd om hun netwerk op deze thema's te onderhouden of indien noodzakelijk uit te breiden. Door per thema zo'n 4-5 aanvullende connecties te creëren, vergroten we het netwerk van de board in één klap van 10 naar 50 partijen. En daarmee creëren we een duidelijke meerwaarde en brengen we onze bredere inzet nadrukkelijker in de praktijk.

Uitgaande van de huidige samenstelling van de board, ziet dat er als volgt uit:



Alle boardleden vertegenwoordigen zodoende een eigen thema en kunnen hier bedrijven of organisaties afkomstig uit verschillende sectoren voor bijeen roepen als er een concreet bespreekpunt is. Door het organiseren van een boardcircle rond een thema zetten we partijen bij elkaar en halen we direct de juiste input op bij onze achterban. Daarin

kiezen we bewust voor een brede afvaardiging met verschillende invalshoeken, om alle belangen en invalshoeken direct bij elkaar aan tafel te krijgen.

Dat zou er als volgt uit kunnen zien:



Tot slot

Met dit visiedocument hebben wij getracht weer te geven hoe we ons als board vanaf 2022 en verder willen inzetten om de brede welvaart van Den Haag. Dit doen we door:

- Meer impact maken met bredere inzet Boardleden;
- Meer gedragenheid door boardcircles te organiseren;
- Scherper zijn op resultaten.

Zoals al aangegeven is het enthousiasme om door te gaan onverminderd groot. We kijken er naar uit om samen met de gemeente Den Haag en andere partners in de stad de groei van de brede welvaart voor Den Haag gestalte te geven in de komende jaren.



